

ПОЛИТИКА ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ платформы Talanty (talanty.uz)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Политика обработки персональных данных (далее — «Политика») разработана в соответствии с Законом Республики Узбекистан от 02.07.2019 г. № ЗРУ-547 «О персональных данных» (с изменениями, внесёнными Законом Республики Узбекистан № ЗРУ-1125) (далее — «Закон») и регулирует правоотношения по обработке и обеспечению безопасности персональных данных, возникающие между Обществом с ограниченной ответственностью «ЕХАСТІТ» (юридическое лицо, зарегистрированное в соответствии с законодательством Республики Узбекистан по адресу: г. Ташкент, ИНН: 306761917) (далее — «Компания» или «Оператор») и лицами, использующими программный продукт (SaaS-платформу) Talanty, размещённый по адресу: talanty.uz (далее — «Платформа»).

1.2. Политика действует в отношении всех персональных данных, которые Компания получает и обрабатывает в связи с функционированием и использованием Платформы, независимо от того, каким способом такие данные были получены — непосредственно на Платформе, через подключённый Канал или иным способом, предусмотренным настоящей Политикой.

1.3. Политика является неотъемлемой частью Публичной оферты на оказание услуг доступа к Платформе Talanty (далее — «Оферта») и подлежит применению совместно с ней.

1.4. Термины и определения

- Платформа — программный комплекс (SaaS-решение) Talanty, доступный по адресу talanty.uz, предназначенный для публикации вакансий в нескольких каналах, сбора и систематизации откликов кандидатов в едином интерфейсе (Капбап-воронке), а также автоматизированной вспомогательной оценки соответствия кандидата вакансии;
- Пользователь — дееспособное физическое лицо — представитель (сотрудник, уполномоченное лицо) компании-работодателя либо рекрутер, зарегистрировавшее аккаунт на Платформе с целью размещения вакансий и работы с откликами;
- Кандидат — физическое лицо — соискатель, персональные данные которого поступают в Платформу в связи с откликом на вакансию: непосредственно на Платформе, через подключённый Канал, либо внесённые Пользователем вручную;
- Канал — внешняя площадка (сайт по поиску работы, Telegram-канал, иной ресурс) или иной способ публикации вакансии и/или получения откликов, подключаемый Пользователем через функционал Платформы. Состав Каналов не является исчерпывающим и фиксированным и может изменяться и дополняться Компанией без внесения изменений в настоящую Политику;

- Кадровый резерв — база данных Кандидатов, сформированная Пользователем на Платформе для возможного рассмотрения таких Кандидатов на иные (в том числе будущие) вакансии, за пределами срока хранения данных по конкретному отклику;
- AI-оценка — автоматизированная вспомогательная (рекомендательная) обработка персональных данных Кандидата средствами технологии искусственного интеллекта в целях формирования показателя соответствия Кандидата требованиям вакансии и флагов риска, используемая исключительно в качестве вспомогательного инструмента для Пользователя;
- персональные данные — любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определённом или определяемому физическому лицу;
- обработка персональных данных — любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с персональными данными с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение, извлечение, использование, передачу, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных;
- оператор — Компания как юридическое лицо, самостоятельно организующее и/или осуществляющее обработку персональных данных, определяющее цели обработки, состав персональных данных и совершаемые с ними действия;
- трансграничная передача персональных данных — передача персональных данных на территорию иностранного государства органу власти иностранного государства, иностранному физическому или юридическому лицу.

2. СУБЪЕКТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ, ЦЕЛИ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ОБРАБОТКИ

2.1. Компания обрабатывает персональные данные двух категорий субъектов — Пользователей и Кандидатов, — применительно к каждой из которых действуют самостоятельные цели и правовые основания обработки, указанные в настоящем разделе.

2.2. Обработка персональных данных Пользователя

2.2.1. Цели обработки:

- регистрация и идентификация Пользователя на Платформе;
- предоставление Пользователю доступа к функционалу Платформы (создание и публикация вакансий, работа с воронкой откликов, использование AI-оценки и иных инструментов Платформы);
- осуществление биллинга и расчётов с Пользователем — при введении Компанией платных тарифов на использование Платформы;
- оказание технической поддержки Пользователю и проведение аналитики использования Платформы в целях улучшения её функционала;
- направление Пользователю информационных и рекламных рассылок, связанных с Платформой, — с правом Пользователя в любой момент отказаться от их получения.

2.2.2. Правовые основания обработки:

- согласие Пользователя, выражаемое при регистрации на Платформе и/или при акцепте Оферты;
- исполнение договора на оказание услуг доступа к Платформе, заключённого между Компанией и Пользователем посредством акцепта Оферты.

2.3. Обработка персональных данных Кандидата

2.3.1. Цели обработки:

- приём, систематизация и хранение отклика Кандидата и/или его резюме в интерфейсе Платформы;
- формирование AI-оценки соответствия Кандидата требованиям вакансии и флагов риска в помощь Пользователю при принятии кадрового решения, с учётом положений раздела 5 настоящей Политики;
- уведомление Кандидата о статусе рассмотрения его отклика — при наличии у Компании контактных данных Кандидата и технической возможности направления такого уведомления.

2.3.2. Правовые основания обработки (одно из следующих, в зависимости от способа поступления данных Кандидата в Платформу):

- согласие, данное Кандидатом непосредственно при отклике на вакансию на Платформе;
- согласие, ранее предоставленное Кандидатом тому Каналу, через который его отклик и персональные данные поступили в Платформу, — при условии, что цели дальнейшей обработки в Платформе не противоречат целям, на которые было дано такое согласие;
- законный интерес Пользователя-работодателя в подборе персонала — применительно к данным Кандидата, внесённым Пользователем в Платформу вручную, при условии, что такая обработка не нарушает права и свободы Кандидата. Ответственность за наличие правовых оснований для внесения данных Кандидата вручную и за уведомление Кандидата (при необходимости) несёт Пользователь как самостоятельный оператор в отношении внесённых им данных.

3. КАТЕГОРИИ ОБРАБАТЫВАЕМЫХ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

3.1. В отношении Пользователя обрабатываются следующие категории данных: фамилия, имя, отчество; контактные данные (номер телефона, адрес электронной почты); наименование, реквизиты и иные данные компании-работодателя, которую представляет Пользователь.

3.2. В отношении Кандидата обрабатываются следующие категории данных: фамилия, имя, отчество; контактные данные (номер телефона, адрес электронной почты); сведения, содержащиеся в резюме, включая данные об образовании, опыте работы, профессиональных навыках, ожидаемом уровне заработной платы, городе проживания, а также фотографию Кандидата (при её наличии в отклике).

3.3. Компания не осуществляет сбор специальных категорий персональных данных (сведений о состоянии здоровья, национальности, религиозных и иных убеждениях и т.п.),

за исключением случаев, когда такие данные предоставлены Кандидатом самостоятельно и по собственной инициативе в тексте резюме.

4. ОСОБЫЙ ПОРЯДОК ОБРАБОТКИ ДАННЫХ, ПОСТУПИВШИХ ЧЕРЕЗ КАНАЛ ИЛИ ВНЕСЁННЫХ ВРУЧНУЮ

4.1. Персональные данные Кандидата могут поступать в Платформу тремя способами: (а) путём непосредственного отклика Кандидата на Платформе; (б) через подключённый Пользователем Канал — автоматически, при получении отклика на размещённую в этом Канале вакансию; (в) путём ручного внесения данных Пользователем (например, при переносе резюме, полученного вне Платформы).

4.2. При получении данных Кандидата через Канал Компания исходит из того, что согласие на дальнейшую передачу и обработку таких данных было получено соответствующим Каналом при приёме отклика от Кандидата. Пользователь, подключающий Канал, обязан удостовериться в наличии у Канала соответствующих правовых оснований.

4.3. При ручном внесении данных Кандидата Пользователь действует как самостоятельный субъект, определяющий цели и способ такой обработки, и несёт ответственность за соблюдение требований Закона, в том числе за обоснованность законного интереса и ненарушение прав Кандидата.

5. AI-ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ КАНДИДАТА

5.1. AI-оценка носит исключительно вспомогательный (рекомендательный) характер и не является самостоятельным основанием для отказа Кандидату или принятия иного решения, затрагивающего его права и интересы. Итоговое кадровое решение в любом случае принимается Пользователем (человеком), а не автоматизированной системой.

5.2. Компания не несёт ответственности за кадровые решения, принятые Пользователем с учётом или без учёта результатов AI-оценки.

5.3. При обращении Кандидата с запросом о факте использования AI-оценки в отношении его отклика Компания предоставляет соответствующую информацию в объёме, предусмотренном разделом 9 настоящей Политики.

6. ПЕРЕДАЧА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ТРЕТЬИМ ЛИЦАМ

6.1. Компания вправе передавать (предоставлять доступ к) персональные данные следующим категориям получателей исключительно в объёме, необходимом для достижения целей, указанных в разделе 2 настоящей Политики:

- подключённым Каналам — в части данных, необходимых для публикации вакансии и/или получения откликов;
- поставщикам услуг хостинга и облачной инфраструктуры, обеспечивающим техническое функционирование Платформы;
- поставщику технологии AI-скоринга, привлекаемому Компанией для формирования AI-оценки, предусмотренной разделом 5 настоящей Политики;
- платёжному оператору — с момента введения Компанией платных тарифов, в части данных, необходимых для проведения расчётов.

6.2. Компания вправе поручить обработку персональных данных третьему лицу на основании заключаемого с этим лицом договора. Лицо, осуществляющее обработку персональных данных по поручению Компании, обязано соблюдать принципы и правила обработки персональных данных, предусмотренные законодательством Республики Узбекистан, и обеспечивать конфиденциальность и безопасность передаваемых данных.

6.3. Трансграничная передача персональных данных

6.3.1. Компания обязана убедиться в том, что иностранным государством, на территорию которого предполагается осуществлять трансграничную передачу персональных данных, обеспечивается адекватная защита прав субъектов персональных данных, до начала осуществления такой передачи.

6.3.2. Трансграничная передача персональных данных на территорию иностранных государств, не обеспечивающих адекватной защиты прав субъектов персональных данных, может осуществляться в случаях: наличия согласия в письменной форме (в том числе в виде электронного документа) субъекта персональных данных на трансграничную передачу; исполнения договора, стороной которого является субъект персональных данных; в иных случаях, установленных законодательством Республики Узбекистан.

7. СРОКИ ХРАНЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

7.1. Персональные данные Кандидата, связанные с конкретным (активным) откликом на вакансию, хранятся в течение срока, необходимого для рассмотрения такого отклика, и подлежат уничтожению или обезличиванию не позднее 1 (одного) года с даты закрытия соответствующей вакансии либо с даты отзыва Кандидатом своего согласия — в зависимости от того, какое из указанных событий наступит раньше.

7.2. Включение персональных данных Кандидата в Кадровый резерв сверх срока, указанного в пункте 7.1 настоящей Политики, допускается только при наличии отдельного согласия Кандидата, полученного специально для этой цели. Срок хранения данных в Кадровом резерве составляет не более 3 (трёх) лет с даты получения такого согласия либо до его отзыва Кандидатом, в зависимости от того, что наступит раньше.

7.3. Персональные данные Пользователя хранятся в течение всего срока действия его аккаунта на Платформе и в течение 1 (одного) года после его удаления — в целях, связанных с ведением бухгалтерского и налогового учёта, разрешением споров и исполнением требований законодательства.

8. УНИЧТОЖЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

8.1. Персональные данные подлежат уничтожению Компанией и/или привлечённым третьим лицом в следующих случаях: при достижении цели обработки персональных данных; при истечении срока хранения, указанного в разделе 7 настоящей Политики; при отзыве субъектом персональных данных своего согласия на обработку; при выявлении неправомерности обработки персональных данных; при вступлении в законную силу решения суда.

9. ПРАВА СУБЪЕКТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

9.1. Согласие субъекта персональных данных на обработку его персональных данных даётся свободно, своей волей и в своём интересе, в любой позволяющей подтвердить факт его получения форме.

9.2. Субъект персональных данных (Пользователь или Кандидат) вправе требовать от Компании уточнения его персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также вправе в любой момент отозвать своё согласие на обработку персональных данных, направив соответствующее обращение по контактными данным, указанным в разделе 1 настоящей Политики.

9.3. Если субъект персональных данных считает, что Компания осуществляет обработку его персональных данных с нарушением требований законодательства или иным образом нарушает его права и свободы, он вправе обжаловать действия или бездействие Компании в уполномоченном органе по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке, если спор не будет урегулирован в течение 30 (тридцати) дней в претензионном порядке.

10. ИЗМЕНЕНИЕ ПОЛИТИКИ

10.1. Компания вправе в любое время вносить изменения в настоящую Политику.

10.2. Компания обязана уведомить Пользователей об изменении Политики не позднее чем за 10 (десять) календарных дней до вступления таких изменений в силу путём размещения обновлённой редакции Политики на Платформе и/или направления уведомления на адрес электронной почты, указанный Пользователем при регистрации.

10.3. Новая редакция Политики вступает в силу со дня, указанного в уведомлении, либо, при отсутствии такого указания, — по истечении 10 (десяти) календарных дней с даты её размещения на Платформе.

10.4. Продолжение использования Платформы после вступления в силу новой редакции Политики считается согласием субъекта персональных данных с изменёнными условиями.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Настоящая Политика общедоступна на Платформе по адресу: talanty.uz.

11.2. В случае, если положения настоящей Политики противоречат законодательству Республики Узбекистан в области обработки персональных данных, применяются положения законодательства.

11.3. Настоящая Политика является неотъемлемой частью Оферты на оказание услуг доступа к Платформе Talanty.

Общество с ограниченной ответственностью «ЕХАСТІТ»